

**DURAG GROUP**

Verhaltenskodex  
*Code of Conduct*

Version 2.0  
November 2022  
Dokumentnr. MP.4-00-00-P1

Vorwort des Vorstandes.....	3
Compliance, Verantwortung und Meldewege .....	4
Wir bekennen uns zum nachhaltigen Wirtschaften.....	4
Umweltschutz ist uns wichtig.....	5
Wir wahren die Sicherheit am Arbeitsplatz und achten auf die Gesundheit unserer Mitarbeitenden .....	5
Wir agieren in Übereinstimmung mit Menschenrechten, Arbeits- und Sozialstandards .....	6
Wir achten auf Produktkonformität und -sicherheit .....	6
Wir setzen uns für die verantwortungsvolle Beschaffung von Mineralien ein .....	6
Wir halten die Regeln des fairen Wettbewerbs ein .....	7
Wir setzen uns gegen Korruption und Bestechung ein .....	7
Wir befolgen die Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche .....	8
Wir halten Außenhandelsbestimmungen ein .....	8
Wir verpflichten uns zum Schutz des Unternehmensvermögens .....	8
Wir wahren Datenschutz, Vertraulichkeit und hüten Geschäftsgeheimnisse .....	9

## Vorwort des Vorstandes

Liebe Kolleg:innen,

als Hersteller für Technologie für eine saubere und sichere Umwelt und Teil der Huelsenberg Unternehmensgruppe verfolgen wir gemeinsam die Konzernphilosophie, die Herausforderungen der Zukunft durch überzeugende Qualität, kontinuierliche Innovationen und ökonomisch wie ökologisch nachhaltiges Wachstum zu meistern.

Wir sind eine werteorientierte Unternehmensgruppe und unser Selbstverständnis beruht auf Grundsätzen wie Ehrlichkeit und Respekt – sowohl im Umgang mit unseren Business Partnern als auch untereinander. Wir fühlen uns der langfristigen und nachhaltig erfolgreichen Entwicklung der DURAG GROUP zum Wohle der Mitarbeitenden und Gesellschafter in hohem Maße verpflichtet. Die Einhaltung von jeweils anwendbaren nationalen Gesetzen und Vorschriften sowie internationaler Standards ist für uns dabei selbstverständlich und der Grundpfeiler, an dem wir unser tägliches Arbeiten ausrichten.

Zur Fortsetzung einer auf Vertrauen und Integrität basierenden Unternehmenskultur und zur Sicherung unseres nachhaltigen Unternehmenserfolges ist dieser Verhaltenskodex für alle Organe, Führungskräfte und Mitarbeitenden der mit der DURAG GROUP verbundenen Unternehmen verbindlich. Jeder ist angehalten sich mit den Inhalten dieses Verhaltenskodex vertraut zu machen und entsprechend zu handeln. In Zweifelsfällen kann sich jeder bei den zuständigen Stellen ergänzende Informationen und Rat einholen.

Der Vorstand der DURAG Holding AG hat diesen Verhaltenskodex als Fundament eines Wertesystems für die DURAG GROUP verabschiedet und berichtet regelmäßig an den Aufsichtsrat. Die vereinbarten Grundsätze dieses Verhaltenskodex sind Grundlage für verantwortungsbewusstes, ethisch einwandfreies und rechtskonformes Handeln. Entscheidungen die wir in der Unternehmensgruppe treffen liegen stets die Leitlinien dieses Verhaltenskodex zu Grunde und lassen sich daran messen.

Diesen Maßstab legen wir auch an unsere Business Partnern und insbesondere die von uns beauftragten Lieferanten und Dienstleister an und verpflichten diese, dass die Grundsätze unseres Verhaltenskodexes einzuhalten. Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex können leicht zu ernsthaften Konsequenzen und nachhaltigem Reputationsschaden für die DURAG GROUP und die dort Beschäftigten führen und insbesondere nicht nur disziplinarische Maßnahmen, sondern auch die Beendigung von Geschäftsbeziehung durch unsere Kunden aber auch gegenüber unseren Business Partnern sowie unter Umständen auch Maßnahmen von staatlicher Stelle zur Folge haben.

Nur durch unser gemeinsames verantwortungsvolles Verhalten sichern wir den weiteren nachhaltigen Erfolg unserer Unternehmensgruppe. Dabei ist uns bewusst, dass im täglichen Geschäft Situationen auftreten können, deren spontane Einordnung herausfordernd ist. Um diese Situationen für Sie handhabbar zu machen gibt der Vorstand der DURAG GROUP diesen Verhaltenskodex heraus, um Ihnen Orientierung zu bieten und Rückversicherung zu ermöglichen.

Daher Sie daher ganz persönlich, sich mit diesem Verhaltenscodex vertraut zu machen, sich seiner Inhalte regelmäßig zu vergegenwärtigen und ihn zur Grundlage Ihres Täglichen Wirkens für unsere Unternehmensgruppe zu machen.

November 2022  
Der Vorstand der DURAG GROUP



## Compliance, Verantwortung und Meldewege

Compliance ist in aller Munde und doch ein Begriff, der einer Einordnung bedarf. Sie bedeutet die Einhaltung der Regeln, die gesetzlich oder sonst Dritte werden, aber auch solcher Regeln und Verhaltensweisen, die wir uns selbst auferlegen.

Der Vorstand der DURAG Group setzt in Zusammenarbeit mit der Huelsenberg Holding GmbH & Co. KG als Muttergesellschaft des Huelsenberg Konzerns und den Aufsichtsorganen die Leitlinien und Schwerpunkte für die dazu benötigten Strukturen und lebt den aktiven Umgang hiermit vor.

Die Umsetzung und Tiefenwirkung obliegt jedoch der Verantwortung aller Mitarbeitenden mit und ohne Führungsfunktion. Jede:r von uns ist als Teil unserer Unternehmensgruppe verantwortlich für das eigene Verhalten und dessen Auswirkung.

Alle Mitarbeitenden und Betroffenen haben die Möglichkeit sich anonym mit Hinweisen auf potentielle Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex oder geltende Gesetze und Regelungen aber auch mit Fragen und Zweifelsfällen über ein Hinweisgebersystem an die interne Beschwerdestelle zu wenden. Den Zugang zum mehrsprachigen Hinweisgebersystem finden Sie über unsere Homepage. Es leitet alle über das System übermittelten Sachverhalte an das Huelsenberg Holding Compliance Case Team weiter. Eine Offenbarung der Identität des Hinweisgebers gegenüber der DURAG GROUP oder der Huelsenberg Holding GmbH & Co. KG oder Dritten findet ausschließlich dann statt, wenn dies durch den Hinweisgeber ausdrücklich gestattet oder von staatlicher Stelle angeordnet wurde.

Jedes Organ, jede Führungskraft und jeder Mitarbeitende der DURAG GROUP, der einen begründeten Verdacht auf einen Verstoß oder einen potenziellen Verstoß meldet, wird vor jeglichen Vergeltungsmaßnahmen geschützt. Dabei ist es unerheblich, ob sich der Verdacht bewahrheitet oder nicht. Jeder, der hingegen Vergeltungsmaßnahmen gegen einen Kollegen ergreift oder versucht zu ergreifen, der einen mutmaßlichen Verstoß gemeldet hat oder zu melden beabsichtigt, hat mit Disziplinarmaßnahmen zu rechnen. Vergeltungsmaßnahmen umfassen zum Beispiel die Ausübung von Druck oder die Bedrohung eines Mitarbeitenden, damit er den mutmaßlichen Verstoß nicht meldet.

## Wir legen Wert auf ein respektvolles Miteinander

Wir setzen von allen Organen, Führungskräften und Mitarbeitenden der DURAG GROUP einen respektvollen Umgang mit Vorgesetzten, Mitarbeitenden sowie mit Kunden, Business Partnern, Lieferanten, Behörden und sonstigen externen Dritten voraus. Wir fördern und pflegen ein faires, empathisches und höfliches Miteinander für eine positive Unternehmenskultur und ein Betriebs- und Arbeitsklima, in dem sich jeder wohl fühlt.

Dies gilt auch im Umgang mit Kunden, Business Partnern, Behörden und anderen Kontakten.

## Wir bekennen uns zum nachhaltigen Wirtschaften

Unserer Konzernphilosophie ist das nachhaltige Wirtschaften immanent. Daher bekennen wir uns zu den UN-Zielen für nachhaltige Entwicklung und zu den Zielen des EU Green Deal. Die kontinuierliche Aufgabe des nachhaltigen Wirtschaftens binden wir in unser Denken und Handeln sowie in unseren Prozessen ein. Dabei stehen bei uns, der DURAG GROUP, Respekt und Achtsamkeit im Umgang mit Mensch und allen anderen Lebewesen, Gesellschaft, Klima und Umwelt im Fokus.

## Umweltschutz ist uns wichtig

Wir stellen uns der Aufgabe, Produkte für eine saubere und sichere Umwelt und damit zusammenhängende Services verantwortungsvoll zu gestalten.

Umweltbezogenes Denken und Handeln ist fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur und unserer täglichen Arbeit. Wir handeln proaktiv und präventiv. Unser Ziel ist es, einen ganzheitlichen Umweltschutz zu erreichen – als integrierten Bestandteil aller Tätigkeiten sowie durch die Funktion unserer Produkte.

Wir in der DURAG GROUP verpflichten uns dazu, die geltenden Gesetze und Richtlinien sowie sonstige bindenden Verpflichtungen einzuhalten, um die Umweltleistung der Unternehmensgruppe stetig zu verbessern und Umweltbelastungen zu verhindern. Um belastende Umweltauswirkungen unserer Geschäftstätigkeit kontinuierlich zu verringern, setzen wir benötigte Ressourcen (z. B. Energie, Wasser, Papier, andere Rohstoffe) so effizient wie möglich ein und wirken auf die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien sowie eine fachgerechte Entsorgung von Abfällen als wertvolle Ressource hin. Wir erwarten von allen Mitarbeitenden und Business Partnern, sich an alle einschlägigen gesetzlichen und sonstigen Bestimmungen und Vorgaben sowie Stoffverbote und -beschränkungen laufend zu überwachen und einzuhalten.

- Die Berücksichtigung der Umweltpolitik der DURAG GROUP sowie die Aufrechterhaltung und sukzessive Ausdehnung des zertifizierten, validierten Umweltmanagementsystems ist hierfür eine wesentliche Grundlage. Es ist gleichzeitig vorrangiges Instrument zur Steuerung und stetigen Verbesserung unserer Umweltleistung.

## Wir wahren die Sicherheit am Arbeitsplatz und achten auf die Gesundheit unserer Mitarbeitenden

Es ist uns ein wichtiges Anliegen, die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden zu erhalten und zu fördern. Wahrung von Gesundheit und Arbeitssicherheit ist uns wichtig: insbesondere die Bereitstellung eines sicheren und gesundheitsfördernden Arbeitsumfeldes, das Vermeiden von Unfällen und Verletzungen. Hierzu gehören unter anderem auch ein geregelter Brandschutz, Überwachung der elektrischen Sicherheit, Erhaltung der Maschinensicherheit durch präventive Wartung und Instandhaltung sowie Maßnahmen zum persönlichen Schutz der Mitarbeitenden.

Durch die Schaffung und Erhaltung einer sicheren, gesundheits- und leistungsfördernden Arbeitsumgebung tragen wir zum Erfolg und Fortbestand unserer Unternehmensgruppe bei.

Arbeitsschutz ist ein Teil der Führungsaufgabe. Es gehört gleichermaßen zu den Pflichten der Organe, Führungskräfte und aller Mitarbeitenden, die einschlägigen Gesetze, Vorschriften und Vorgaben zum Arbeits- und Gesundheitsschutz einzuhalten.

Alle DURAG GROUP Organe, Führungskräfte und Mitarbeitenden sind dazu verpflichtet, angemessen die zur Verfügung gestellte persönliche Schutzausrüstung gemäß Betriebsanweisungen zu verwenden und unsichere Arbeitsbedingungen sofort zu beheben, wenn dies notwendig und ohne Gefährdung möglich ist. Jede Meldung über unsichere oder ungesunde Arbeitsbedingungen soll unverzüglich in Zusammenarbeit mit den Vorgesetzten, der Fachkraft für Arbeitssicherheit, dem Arbeitsschutzmanagementbeauftragten oder der Personalabteilung – behoben werden, auch wenn es sich um Selbstgefährdung von Kollegen handelt. Jeder Mitarbeitende achtet auf sein sicheres Arbeitsumfeld und nimmt den Schutz der eigenen Gesundheit und der Gesundheit der Kolleg:innen sowie betroffener Dritter ernst.

Die Berücksichtigung der Arbeitsschutzpolitik der DURAG GROUP sowie die Aufrechterhaltung und sukzessive Ausdehnung des zertifizierten, validierten Arbeitsschutzmanagementsystems ist hierfür eine wesentliche Grundlage. Es ist gleichzeitig vorrangiges Instrument zur Steuerung und stetigen Verbesserung unserer Arbeitsschutz- und Gesundheitsleistung.

## Wir agieren in Übereinstimmung mit Menschenrechten, Arbeits- und Sozialstandards

Die DURAG GROUP bekennt sich zur Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte. Wir achten und respektieren die Würde unserer Mitarbeitenden, Kunden und Business Partnern gleichermaßen. Unser Handeln erfolgt stets in Übereinstimmung mit Menschenrechten, sowie anerkannten internationalen Arbeits- und Sozialstandards. Wir dulden insbesondere keine Kinder-, Straf- und Zwangsarbeit, Menschenhandel, Sklaverei sowie jede sonstige Form von Ausbeutung und Diskriminierung.

Wir fördern Vielfalt und Inklusion. Jede Art von Diskriminierung wie die aufgrund des Geschlechts, Alters, der Hautfarbe, äußerem Erscheinungsbild, Herkunft, Staatsangehörigkeit, Religionszugehörigkeit, sexueller Orientierung, Bildung, Hintergrund, körperlicher oder geistiger Einschränkung, Zivilstand, politischer Anschauung, gewerkschaftlicher Betätigung oder sonstiger Eigenschaften der Mitarbeitenden wird von uns nicht geduldet.

Bei der Inklusion erwarten wir von allen Organen, Führungskräften und Mitarbeitenden für die Einzigartigkeit jedes Individuums einzutreten und ein Gefühl der Zugehörigkeit zu fördern.

Wir tolerieren keine Belästigung und Missbrauch. Jegliche Art von physischem, psychischem, sexuellem oder verbalem Missbrauch wird nicht akzeptiert, ebenso wie Belästigung oder physische wie mentale Nötigung.

Die geltenden Rechte und Bestimmungen sowie die relevanten Regelungen zur Sicherung fairer Arbeitsbedingungen halten wir stets ein. Die kooperative Zusammenarbeit von Arbeitnehmervertretern ist wichtiger Bestandteil unseres Handelns. Wir achten auf die Einhaltung nationalen Rechts und Bestimmungen bzw. branchenüblichen Standards in allen Belangen zu Arbeitszeit, Pausenzeit und Urlaub sowie Entgeltgleichheit, Mindestlohn und Sozialleistung. Wir fördern in unserem Verantwortungsbereich die soziale Sicherheit und respektieren das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung.

## Wir achten auf Produktkonformität und -sicherheit

Unser Geschäft baut auf unseren Produkten und Dienstleistungen auf. In jeder Phase des Designs, der Entwicklung, der Produktion und des Vertriebs unserer Produkte und Erbringung unserer Dienstleistungen achten wir auf die Einhaltung gesetzlicher und unternehmensinterner Anforderungen und legen größten Wert darauf, nur Vorprodukte und Materialien zweifelsfreier Herkunft und Eignung zu verwenden.

Die DURAG GROUP verpflichtet sich, die Anforderungen an die Überwachung und die geltenden regulatorischen Mindestanforderungen sowie die Auswirkung dieser Anforderungen auf die Produktentwicklung und -pflege, Herstellung, Zertifizierung und Zulassung zu kennen, zu verstehen und zu befolgen.

## Wir setzen uns für die verantwortungsvolle Beschaffung von Mineralien ein

Die DURAG GROUP erwartet für sich und für ihre Lieferanten und Dienstleister einen verantwortungsvollen Bezug von Mineralien und Rohstoffen. Wir erwarten, dass unsere Lieferanten bestätigen, dass es keinen Verdachtsmomente hinsichtlich der Verwendung von Konfliktmaterialien aus der DR Kongo oder den im Dodd Frank Act benannten Nachbarstaaten bestehen. Wir verpflichten unsere Lieferanten dazu uns unverzüglich darauf hinzuweisen, falls diese eine solche Erklärung nicht abgeben können und der DURAG GROUP das in nachfolgendem Link zum Download zur Verfügung stehende Dokument ausgefüllt zu übermitteln.

<http://www.responsiblemineralsinitiative.org/conflict-minerals-reporting-template/>

## Wir halten die Regeln des fairen Wettbewerbs ein

Durch unsere weltweiten Tätigkeiten stehen wir in ständigem Wettbewerb. Für einen nachhaltigen Erfolg unserer Unternehmensgruppe und dem Nutzen unserer Kunden ist daher ein fairer, rechtmäßiger und ehrlicher Wettbewerb unerlässlich.

Zu den grundlegenden Prinzipien der DURAG GROUP gehört, dass alle ihre Organe, Führungskräfte und Mitarbeitenden in Übereinstimmung mit den jeweils geltenden und anwendbaren wettbewerbs- und kartellrechtlichen Bestimmungen handeln. Jeder Verdacht auf einen Verstoß gegen anwendbares Wettbewerbs- oder Kartellrecht wird verfolgt und Verstöße nicht geduldet.

Daher gilt für uns der Maßstab, keine Absprachen mit Wettbewerbern über Preise, Preiserhöhungen, Rabatte, Konditionen, Kapazitäten, Gewinn, Margen, Kosten, Vertriebs- und Marketingmethoden oder andere wettbewerbsrelevante zu Faktoren treffen. Wir unterlassen unzulässigen Austausch wettbewerbs-sensibler Informationen sowie abgestimmte Verhaltensweisen mit unseren Wettbewerbern, treffen keine Absprachen mit Wettbewerbern hinsichtlich Wettbewerbsverzicht, über die Abgabe von Angeboten bei Ausschreibungen, die Aufteilung von Kunden, Märkten, Regionen oder Produktportfolios oder über die Einschränkung der Geschäftsbeziehungen zu Lieferanten. Die Teilnahme an Verbandstagen, Fachkreisen, Gremien, Messen oder sonstige Branchentreffen nutzen wir nicht, um vertrauliche und marktrelevante Unternehmensinformationen mit Mitarbeitenden von Wettbewerbern oder anderen Business Partnern zu teilen.

Die eventuell vorhandene marktbeherrschende Stellung – auch wenn sie nur in Teilbereichen der Unternehmensgruppe vorherrschen sollte – missbrauchen wir nicht.

Da Verstöße gegen wettbewerbs- und kartellrechtliche Bestimmungen neben erheblichen Reputationschäden hohe finanzielle und straf- sowie bußgeldrechtliche Folgen haben, schärfen wir das Bewusstsein nicht nur intern, sondern auch gegenüber unseren Business Partnern und Kunden. In Zweifelsfällen ist der Rechtsbereich der Huelsenberg-Gruppe anzusprechen oder das Hinweisgebersystem zu bemühen.

## Wir setzen uns gegen Korruption und Bestechung ein

Die DURAG GROUP unterliegt durch ihre weltweiten Geschäftsaktivitäten national und international den Gesetzen und Regeln zur Korruptionsprävention. Daher setzen wir uns gegen jegliche Formen von Bestechung, Korruption, Vorteilsannahme- und -gewährung sowie Betrug ein und tolerieren keine Verstöße gegen hierbei anwendbares geltendes Recht. Jegliche Form der direkten oder indirekten Einflussnahme auf Business Partner vermeiden wir. Allen Organen, Führungskräften und Mitarbeitenden ist es untersagt bei ihrer geschäftlichen Tätigkeit direkt oder indirekt unberechtigte Vorteile zu fordern, anzunehmen, anzubieten oder zu gewähren, sei es in Form von Geldzahlungen, Geschenken oder sonstigen Zuwendungen bzw. Leistungen. Uns ist bewusst, dass das Gewähren oder die Annahme solcher Vorteile die DURAG GROUP einem rechtlichen Risiko aussetzt sowie unsere Geschäftsbeziehungen und unsere Reputation schädigt.

Das Verhalten aller Organe, Führungskräfte und Mitarbeitenden darf zu keinem Zeitpunkt den Eindruck vermitteln, dass Zuwendungen jeglicher Art als Gegenleistung für ein bestimmtes, gewünschtes Verhalten verstanden oder angesehen werden könnten. Wir lassen uns allein von sachlichen Kriterien überzeugen. Private Interessen, Beziehungen, materielle oder immaterielle persönliche Vorteile oder sonstige Interessenskonflikte leiten zu keiner Zeit unser Verhalten und Geschäftsgebaren. Im Verständnis der DURAG GROUP liegt bereits dann ein Interessenskonflikt vor, sobald die Objektivität der Entscheidungsfähigkeit des Betroffenen durch eigene Interessen oder Interessen Dritter beeinflusst sein könnte und daraus folgend die geschäftliche Entscheidung nicht mehr ausschließlich zum Wohle der DURAG GROUP gefällt werden könnte.

Wir geben und empfangen nur Sachgeschenke mit einem geringen symbolischen Wert. Wir achten darauf, dass Einladungen, die wir erhalten oder aussprechen, nicht im Vorfeld von Ausschreibungen erfolgen und der Position des Empfängers angemessen sind. Wir nehmen keine Geld- und geldähnlichen Geschenke, wie bspw. Gutscheine, an. Business Partnern bieten wir keine immateriellen Vorteile, wie bspw.

unentgeltliche berufliche oder private Leistungen, an. Im Umgang mit Amtsträgern und Amtsträgern gleichgestellten Personen ist uns Korrektheit von besonderer Bedeutung. Wir prüfen bereits im Vorfeld der Geschäftsaktivität, ob es sich nach der jeweiligen Rechtsordnung um Amtsträger oder Amtsträger gleichgestellte Personen handelt.

Wir sind uns bewusst, dass sich hinter Spenden, Sponsoringleistungen und Mitgliedschaften korrupte Zahlungen verbergen können. Spenden, Sponsoringleistungen und Mitgliedschaften müssen stets mit dem jeweils anwendbaren Recht und den Grundsätzen der DURAG GROUP vereinbar sein. Des Weiteren dürfen weder Spenden, Sponsoringleistungen noch Mitgliedschaften in Zusammenhang mit laufenden Vertragsverhandlungen oder Geschäftsabschlüssen jeglicher Art stehen.

## Wir befolgen die Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche

Die DURAG GROUP duldet keinerlei Verstöße gegen Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung. Wir gehen ausschließlich Geschäftsbeziehungen mit seriösen und redlichen Business Partnern ein zugehen, deren Geschäftstätigkeit im Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften steht. Wir prüfen den wahren wirtschaftlich Berechtigten unserer Vertragspartner und halten die Auskünfte aktuell.

Kein Organ, keine Führungskraft und kein Mitarbeitender darf weder allein noch mit anderen Handlungen begehen, die gegen nationale oder internationale Regeln gegen Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung verstoßen. Im Zweifel über die Zulässigkeit von Transaktionen, die einen Transfer von Bargeld einschließen, ist frühzeitig die Geschäftsleitung einzuschalten.

In Verdachts- und Zweifelsfällen informieren wir die zuständigen Führungskräfte, den Vorstand oder den Rechtsbereich der Huelsenberg-Unternehmensgruppe. Daneben steht uns anonym das Hinweisgebersystem zur Verfügung.

## Wir halten Außenhandelsbestimmungen ein

Aus außen- oder sicherheitspolitischen Gründen können Embargos angeordnet werden, die die Freiheit im Außenwirtschaftsverkehr gegenüber bestimmten Ländern beschränken. Als global agierende Unternehmensgruppe befolgen wir jeweils die aktuell geltenden und anwendbaren Export- und Reexportkontrollgesetze sowie die national und international länder- und personenbezogenen Sanktionsvorschriften (Embargos)

Alle Organe, Führungskräfte und Mitarbeitenden der Unternehmen der DURAG GROUP sind verpflichtet, sich mit den Gesetzen zur Ein- und Ausfuhrkontrolle vertraut zu machen und diese strikt einzuhalten. Bei Vorgängen, die die Gewährung von Geldern, wirtschaftlichen Ressourcen, Technologien oder Know-How zum Gegenstand haben, stellen wir sicher, nicht gegen anwendbares Außenwirtschaftsrecht, Embargos und Sanktionen zu verstoßen. Wir binden bei der Prüfung die zuständigen Kolleg:innen der Fachabteilung ein und halten die Informationen unserer Vertragspartner aktuell.

## Wir verpflichten uns zum Schutz des Unternehmensvermögens

Innerhalb unseres Tätigkeitsbereiches ist jedes Organ, jede Führungskraft und jeder Mitarbeitende zum Schutz und dem verantwortungsvollen Umgang mit dem betrieblichen Eigentum sowie den immateriellen und materiellen Wirtschaftsgüter der DURAG GROUP verpflichtet. Jeder ist für einen nachhaltigen Umgang mit den Vermögenswerten verantwortlich. Materielle Wirtschaftsgüter umfassen sämtliche Gegenstände, wie Infrastruktur, Gebäude, Grundstücke, Ausstattungen jeglicher Art, Produkte und Materialien, Fahrzeuge, IT-Ausstattung sowie jedwede Form von Unterlagen und Dokumenten. Zu den immateriellen Wirtschaftsgütern zählen geistiges Eigentum, Know-how, gewerbliche Schutzrechte, Technologien, Geschäftsgeheimnisse und andere für die DURAG GROUP wertvolle und wichtige und deshalb zu schützende Informationen. Betriebliches Eigentum darf grundsätzlich nur für betriebliche Zwecke verwendet werden. Die



missbräuchliche Nutzung für insbesondere unangemessene, illegale oder sonstige unbefugte Zwecke wird nicht geduldet.

## Wir wahren Datenschutz, Vertraulichkeit und hüten Geschäftsgeheimnisse

Dem Schutz der Daten sowie Informations- und Kommunikationsinfrastruktur der DURAG GROUP vor Missbrauch, Manipulation, Störungen sowie dem Ausspähen vertraulicher Informationen kommt eine immer größere Bedeutung zu. Wir schützen unsere Interessen, insbesondere unsere Arbeitsfähigkeit, unsere Vertrauenswürdigkeit und Zuverlässigkeit für Mitarbeitende, Business Partner und Kunden sowie unser Ansehen in der Öffentlichkeit auch und gerade in Bezug auf die IT-basierten Arbeits- und Kommunikationsmittel.

Wir erheben, verarbeiten und nutzen personenbezogene Daten nur soweit dies für eindeutig festgelegte Zwecke erforderlich ist. Dabei achten wir auf die Einhaltung des hierfür anwendbaren gesetzlichen Rahmens. Wir stellen hohe Anforderungen an die sichere Aufbewahrung und Speicherung der Daten zur Wahrung der Vertraulichkeit. Die Übermittlung von Daten erfolgt nur aufgrund eines rechtmäßigen Anlasses und unter Gewährleistung weiterer angemessener Schutzmaßnahmen. In Zweifelsfällen kontaktieren wir den Konzern-Datenschutzbeauftragten oder den Rechtsbereich der Huelsenberg-Unternehmensgruppe.

Der Erfolg der DURAG GROUP hängt auch vom Umgang mit vertraulichen Informationen und Daten zu strategischem, technischem, organisatorischen und kommerziellen Wissen über die Unternehmensgruppe ab. Alle Organe, Führungskräfte und Mitarbeitenden sind verpflichtet, über interne Angelegenheiten der DURAG GROUP Stillschweigen zu bewahren, die im Falle einer Verbreitung in der Öffentlichkeit den Unternehmen der DURAG GROUP Schaden zufügen könnten. Deshalb werden wir unsere Kenntnisse mit einem besonderen Vertraulichkeitsgrad bzw. Detaillierungsgrad wie die Strategie, das Geschäftsmodell, die Technologie, die Entwicklungen, Produkte und Pläne der DURAG GROUP für uns behalten. Daten und Informationen, die uns im betrieblichen Umfang zur Kenntnis gelangen, dürfen ausschließlich innerhalb des zugelassenen Rahmens verwendet werden. Wir legen während der Dauer und Gültigkeit des Arbeitsvertrages und darüber hinaus weder direkt noch indirekt vertrauliche Informationen mündlich oder schriftlich offen, insbesondere nicht gegenüber Mitarbeitenden von Wettbewerbern. Uns ist bewusst, dass bei Verstoß weitreichende Ansprüche gegen den Verletzer entstehen und in manchen Fällen eine Strafbarkeit nach sich ziehen können.

Diesen Maßstab legen wir auch an unsere Business Partner und potentiellen Business Partner an und schließen mit diesen entsprechende Vertraulichkeitsvereinbarungen und Auftragsdatenverarbeitungsvereinbarungen nach unserem Konzernstandard.

## Schlusswort

Dieser Verhaltenskodex dokumentiert die Leitlinien unserer Unternehmensgruppe, die wir insbesondere durch nachfolgende Richtlinien und Politiken konkretisiert haben:

- Hausordnung
- Qualitäts-, Arbeitsschutz- und Umweltpolitik
- Menschenrechtsstrategie
- IT-Sicherheitsrichtlinie und -politik
- Product Compliance Richtlinie
- Weitere Richtlinien

## Kontakte

Product and Material Compliance	<a href="mailto:cert@durag.com">cert@durag.com</a>
Qualität, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Umweltschutz	<a href="mailto:qhse@durag.com">qhse@durag.com</a>
Export-Compliance	
Datenschutzbeauftragter	<a href="mailto:datenschutz@huelsenbergholding.de">datenschutz@huelsenbergholding.de</a>
Group Information Security Officer	<a href="mailto:security@huelsenbergholding.de">security@huelsenbergholding.de</a>
Menschenrechtsbeauftragter	
Rechtsbereich	<a href="mailto:legal@huelsenbergholding.de">legal@huelsenbergholding.de</a>
Hinweisgebersystem	<a href="#">Huelsenberg Holding Whistleblowing System</a>

## Impressum

DURAG Holding AG  
Kollaustrasse 105  
22453 Hamburg  
Deutschland

[www.durag.com](http://www.durag.com)

## DURAG HOLDING AG

DURAG GROUP



**DURAG BRASIL** **DURAG CHINA** **DURAG FRANCE** **DURAG INDIA** **DURAG ITALIA**

**DURAG KOREA** **DURAG MIDDLE EAST** **DURAG SEA** **DURAG USA**